

# 目 次

アブストラクト

<研究体制>

<執筆者>

<研究会、国内調査および現地調査>

概要

## 第 1 部：総論と事例分析

第 1 章 日本のアジアへの産業開発協力と知日産業人材の創出：  
類型化・ネットワーク化の成功事例・タイの経験からの示唆 …………… 1

1. はじめに
2. 日本のアジアへの産業開発協力
3. 創出された知日産業人材と類型化——タイの経験より
4. 知日産業人材のネットワーク化——成功事例としての TPA と TNI、  
他国への適用可能性
5. 今日的な意義——日本側の視点
6. おわりに

第 2 章 知日産業人材による国づくりの可能性：ベトナムの事例…………… 31

1. 日越産業協力の改善可能性
2. 拡大する二国間交流
3. 日越産業協力高度化の要請
4. 知日産業人材の分類と事例
5. 知日人材活用のためのいくつかのポイント
6. 試案——日越産業協力の政策体系
7. 結語

第 3 章 知日産業人材ネットワーク化を促進する要素の分析：  
インドにおける HIDA と JICA の産業開発関係事業参加者の事例…………… 49

1. はじめに
2. インドにおける HIDA 同窓会の活動の現状と課題
3. インドにおける JICA 事業参加者のネットワーキングの現状と課題
4. 知日産業人材ネットワーク発展の要素
5. 知日産業人材ネットワーク活性化の施策
6. おわりに

## 第 2 部：関西の主要機関の取組み

第 4 章 関西経済連合会の「親関西人材」育成への取組み…………… 75

1. 「親関西人材」の育成への取組みの背景
2. 関西の技術・ノウハウ普及を担う人材の拡大——関経連アセアン経営研修の充実・強化
3. 関西の技術・ノウハウ普及を担う人材の拡大——防災対策・環境研修および人材育成支援の実施

4.	人材のネットワーク化——親関西人材ネットワーク連絡会	
5.	人材のネットワーク化——親関西人材ネットワーク交流会	
6.	人材のネットワーク化——ウェブサイト「I love Kansai Network」	
第5章	帰国 JICA 研修員同窓会の現状と今後	81
1.	JICA 研修事業の概観	
2.	帰国研修員同窓会	
3.	最後に	
第6章	HIDA と帰国研修生同窓会の取組み	87
1.	HIDA とは	
2.	帰国研修生による HIDA/AOTS 同窓会	
3.	HIDA/AOTS 同窓会の活動	
4.	HIDA と HIDA/AOTS 同窓会、および同窓会同士のネットワークを強化するための取組み	
5.	「ものづくり人材大使」の任命	
6.	HIDA/AOTS 同窓会の特徴、および同窓会と HIDA の関係性の特徴	
7.	HIDA/AOTS 同窓会の活性化、そして同窓会と HIDA の持続的関係の深化、拡大のための課題	
第7章	神戸市の国際協力の変遷	95
1.	神戸市アジア都市情報センターに始まる神戸市の国際協力事業	
2.	中小企業支援施策の転換	
3.	神戸市国際戦略の策定	
4.	知日産業人材の育成	
第8章	PREX 同窓会・帰国研修員ネットワークの強化と戦略的活用	101
1.	PREX が目指すのは、人づくりと人の交流	
2.	PREX の研修	
3.	研修を支える国内の協力者	
4.	研修でつながる、途上国の産業人材ネットワーク	
5.	「PREX ビジョン」の達成とネットワークの戦略的活用	
6.	国内外ネットワークの強化活用についての現状と課題	
7.	関西の国際化のためのネットワーク活用の方向性	
8.	おわりに	
<b>第3部：政策提言</b>		
第9章	知日産業人材の積極活用のために	117
1.	はじめに	
2.	国家戦略化	
3.	リーダーの重要性	
4.	インセンティブの付与	
5.	世界の中の日本、日本の中の関西	
6.	民の範囲と官の範囲	
7.	政策提言——知日産業人材との戦略的ネットワーク構築・強化に向けて	